

Le leadership au sein de la communauté sourde

Oser exercer son leadership

Durée de la formation : 12 heures, soit 6 heures par jour

Période de la formation : 2 jours

Prix inter : 590,00 € HT - Forfait intra : 1 990,00 € HT

Objectifs de la formation

- Renforcer la responsabilité des membres de la communauté sourde et sumaine
- Établir un climat de confiance au sein de l'équipe
- Encourager l'engagement envers une vision commune

Public visé

Ce programme de formation est conçu pour les porteurs de projets associatifs et les membres d'associations désireux d'approfondir leur compréhension du leadership.

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Description / Contenu

- Analyser la situation actuelle de la communauté sourde et sumaine
 - L'Histoire
 - Les aspects socio-politiques et socio-culturelles
 - La surditude et la sumanité
- Analyser la situation actuelle des associations des Sourds
 - Les associations à but non lucratif
 - Les associations professionnelles
 - Les fédérations des Sourds
- Étoffer son leadership personnel
 - La fonction du leader
 - Les principes de la confiance
 - Les capacités du leader
- Développer la performance en équipe
 - La définition de la vision commune
 - Le concept du leadership
 - La mise en place d'une équipe confiante et performante
 - La collaboration et la coopération
 - La gestion des conflits
 - La prise de décisions

Points forts

- Maîtrise du sumain (langue des signes)
- Forte expérience de la gestion associative au sein de la communauté sourde et sumaine
- Compétence dans l'application de techniques pédagogiques adaptées au public sourd et sumain
- Compétence en gestion de type associatif

Suivi & Évaluation

Nos formateurs **Dowe** sont sélectionnés avec soin selon les critères spécifiques définis pour chaque programme. Ils sont des professionnels actifs et/ou des experts reconnus dans leur domaine. Ils emploient des méthodes et des outils adaptés aux formations qu'ils dispensent et ajustent leur approche pédagogique en fonction du public qu'ils accueillent.

En règle générale, la formation est structurée autour de méthodes actives et participatives, comprenant 20% de théorie, 50% de pratique et 20% d'échanges interactifs.

Pour garantir un suivi personnalisé, **Dowe** propose deux types d'évaluations :

- Une évaluation des compétences en ligne, réalisée au début et à la fin de la formation, qui s'adapte au contenu spécifique de chaque programme : tests de connaissances, études de cas pratiques.
- Une évaluation de la satisfaction des participants, effectuée en ligne, et enrichie par les retours du formateur à la fin de chaque session.

À l'issue de la formation, Dowe vous remettra un certificat d'assiduité ainsi qu'un certificat attestant des compétences acquises en lien avec le thème du programme.

Profil animateur

Cette formation est animée par un consultant en gestion de type associatif.

Dates et lieux

À nous consulter

Lieux de formation : La Réunion - Paris - Lyon - Toulouse